

Grille détaillée d'évaluation des dossiers de candidature au concours de recrutement des enseignants-chercheurs agricoles des établissements de recherche agricole au titre de l'année 2015.

Recrutement au grade: Assistant

Rubriques	Valeur	Notation	Barème général
Adéquation du Profil du candidat avec le poste demandé			25
Diplômes obtenus en rapport avec la spécialité demandée (cursus de formation en rapport avec la spécialité, mastère),	Doctorat Master	5 6	
Sujet de thèse de doctorat en rapport avec la spécialité demandée	Doctorat	4	
Itinéraire dans la discipline respecté : Ingénieur (2) – Mastère (2) – Doctorat (1)		5	
- Post doc	Diplôme	1	
Performances universitaires et académiques (mentions et distinctions)		3	
Ayant des diplômes supplémentaires	Diplômes	1	
Activité de recherche dans la spécialité			35
Articles impactés Thomson & Reuters (à noter par poids de l'impact (Pd-Imp) et tenir compte de la position du candidat dans la liste des auteurs	12 points + Pd-Imp	1 ^{ère} position x1, 2 ^{ème} p : x 0.75, 3 ^{ème} p x 0.5, au-delà: x0.25	
-Articles indexés (4 bases de données : Science direct, CABI, Thomson & Reuters, Google Scholar)	9 points	idem	
Articles (dans des revues ne figurant pas dans les 4 bases ci-dessus) à comité de lecture	7 points	idem	
Chapitres d'ouvrage	4 points	idem	
Ouvrage (Editeur)	6 points	idem	
Ouvrage (Auteur)	7 points	idem	
Rapport de recherche édité	5 points	idem	
Editeurs d'actes de manifestations scientifiques internationales <u>avec</u> comité scientifique)	5 points	idem	
Editeurs d'actes de manifestations scientifiques nationales <u>avec</u> comité de lecture)	4 points	idem	
Communication publiées dans actes de manifestations scientifiques <u>avec</u> comité de lecture	6 points	idem	
Note de recherche à comité de lecture	4 points	idem	
Communication orale dans des manifestations scientifiques internationales <u>avec</u> comité scientifique)	4 points	idem	
Communication orale dans des manifestations scientifiques nationales <u>avec</u> comité de lecture)	3 points	idem	
Communication affichée (poster) dans des manifestations scientifiques <u>avec</u> comité de lecture	2,5 points	idem	
Communication affichée (poster) dans des manifestations scientifiques sans comité de lecture	1,5 points	idem	
Rayonnement & Formation			15
- Stages et formations (plus de poids aux stages visant la maîtrise des outils méthodologiques dans la discipline)	2 p/stage	6	
- Contribution de la recherche au développement (Contrat de	0 à 4	4	

عدد 10
10 ج 2017
383

recherche, projet de recherche, autres activités scientifiques)			
-Participation à l'enseignement (cours, TD, TP)	0 à 2	2	
- Participation à l'encadrement	0 à 3	3	
Exposé oral			<u>20</u>
Exposé : (10)	10		
Clarté	4		
Maîtrise de la langue	3		
Présence	3		
Discussion (10).	10		
Maîtrise des concepts de base	4		
Maîtrise du domaine de spécialisation	3		
Réponse aux questions et gestion de la discussion	3		
Présentation du dossier	La qualité du rapport est jugée sur la façon dont le document est rédigé et présenté		<u>5</u>
Total			<u>100</u>

Grille détaillée d'évaluation des dossiers de candidature au concours de recrutement des enseignants-chercheurs agricoles des établissements de recherche agricole au titre de l'année 2015.

Recrutement au grade: Assistant

1. Eliminatoire (Score total) : Score inférieur à 60/100 (même s'il s'agit d'un candidat unique)
2. Eliminatoire pour les rubriques suivantes: Profil, Activité de recherche dans la spécialité, Exposé oral, Présentation du dossier: Score inférieur à 60/100 par rubrique
3. Evaluation du profil du candidat par rapport au poste demandé (25 points)
 - a. Profil du candidat en dehors de la discipline: éliminatoire
 - b. Profil du candidat dans la discipline: adaptation par rapport au poste (spécialité demandée)
4. Adéquation de la Formation graduée 1er et 2ème cycle (License, ingénieur, docteur vétérinaire) par rapport au poste demandé: 20 points
5. Adéquation du diplôme post-gradué (Mastère, Doctorat) par rapport au poste demandé: max de 15 points
 - a. Diplômes en sciences agronomiques: max de 10 points
 - b. Profil sujet de la thèse de doctorat par rapport au poste: max de 5 points
6. Toute activité rapportée par le candidat doit être obligatoirement justifiée par des pièces réglementaires (ex. les attestations de stage et les attestations d'enseignement en tant que vacataire doivent être signées par le directeur de l'établissement, le secrétaire général, le directeur des études, ou le directeur des stages) faute de quoi elle ne sera pas considérée.
7. Il faut accorder plus d'importance à la production scientifique reflétant l'effort personnel du candidat dans le cadre de sa thèse de doctorat. La pondération sera dans ce cas comme suit: 2/3 pour les publications issues de son mastère, de sa thèse de doctorat et 1/3 pour les publications issues de sa contribution dans des travaux de recherche menés par des équipes de recherche.

8. Les publications hors profil du poste seront intégrées dans la rubrique rayonnement et formation.

9. Le candidat doit présenter une note justifiant l'état d'avancement de sa thèse signée par son directeur de thèse et approuvée par le chef de la structure de recherche ou le chef du département.

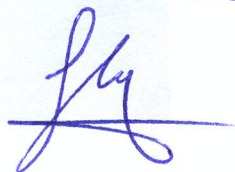
NB : Les grilles détaillées doivent être publiées avant la date limite de dépôt des dossiers de candidature

La remise des dossiers de candidature aux présidents de jury n'aura lieu qu'après réception des grilles détaillées signées par tous les membres de chaque commission.

Said SEWIL



KHALDI Raoudha



ARFA Lamia



Faher Khamassi

